



Общество с ограниченной ответственностью
«Тверская генерация»

ПРИКАЗ

«01» ноября 2021 г.

г. Тверь

№ 038-СБир

Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год

С целью исполнения требований ФЗ-273 от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие новую Антикоррупционную политику Общества (приложение № 1 к приказу), а также План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год (приложение № 2 к приказу).

2. Заместителям генерального директора по направлениям, техническим директорам, руководителям структурных подразделений ООО «Тверская генерация»:

2.1 ознакомить с Антикоррупционной политикой Общества и Планом мероприятий подчиненных работников.

Срок – 7 рабочих дней.

2.2 в повседневной трудовой деятельности руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества.

Срок – постоянно.

2.3 отчет об ознакомлении направить в службу СБир.

Срок – 30.12.2021 г.

3. Лицами, ответственными за исполнение подчиненными сотрудниками требований Антикоррупционной политики Общества, назначить заместителей генерального директора по направлениям, технических директоров, руководителей структурных подразделений, служб, отделов ООО «Тверская генерация».

4. Контроль исполнения настоящего приказа, а также Плана мероприятий, возложить на начальника СБир Зорина А.Н.

И.о. генерального директора

А.А. Яковлев

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель юридической службы



Т.А. Бабенко

Начальник группы делопроизводства



О.Н. Веденева

Рассылка: ИА, ТЭЦ, ТС, Обк

Исп. Зименко В.В.

48-22

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

**Антикоррупционная политика
ООО «Тверская генерация»**

**Тверь
2021**

Оглавление

Введение.....	3
Понятия и определения.....	5
1. Общие положения.....	12
1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ООО «Тверская генерация»...	12
1.2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики.....	14
1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики.....	14
1.2.2. Цели Антикоррупционной политики.....	15
1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики.....	16
1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ООО «Тверская генерация».....	16
1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики.....	17
2. Механизм реализации Антикоррупционной политики.....	17
2.1. Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.....	17
2.2. Организация процесса управления коррупционными рисками.....	19
2.3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции.....	20
2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	20
2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.....	21
2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции.....	22
2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение.....	23
2.8. Консультирование и обучение работников организации.....	24
2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.....	24
2.10. Порядок действий при обнаружении использования поддельных документов и составления неофициальной отчетности.....	26
2.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.....	27
2.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	28
2.13. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции.....	28
3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции.....	29
4. Ответственность.....	29
5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.....	30

Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции с 01 января 2013 года на ООО «Тверская генерация» возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На ООО «Тверская генерация» возлагается ряд задач, среди которых: обеспечение контроля применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, проведение анализа соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, продолжения работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее - Методические рекомендации), которые предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Необходимость создания в организациях «подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений» предусмотрена п.1 ч. 2

ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции. Методическими рекомендациями Минтруда раскрываются функции «подразделений, ответственных за противодействие коррупции»: предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Статья 13.3. Закона о противодействии коррупции указывает, что именно такие подразделения ответственны за противодействие коррупции в части профилактики коррупционных правонарушений.

В целях более полного отражения сути функций структурных подразделений, далее по тексту они определяются как «подразделения, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции».

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Процессы управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого интегрированного подхода Общества в данной области.

Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе в виде единого основополагающего документа.
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Владелец коррупционного риска	Орган управления или руководитель блока/структурного подразделения Общества, ответственный за все аспекты управления коррупционным риском, в т.ч. снижение вероятности реализации риска и/или снижение возможного влияния последствий от реализации риска. Владельцами коррупционных рисков являются органы управления или руководители, курирующие направления деятельности, на цели которых оказывает прямое влияние данный риск.
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
Статья 291 УК РФ	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

	<p>управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ).</p>
КоАП	<p>Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.</p>
Коммерческий подкуп	<p>Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).</p>
Комплаенс	<p>Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее</p>

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

	<p>российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.</p>
Контрагент	<p>Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.</p>
Конфликт интересов	<p>Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «Тверская генерация», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).</p>
Коррупционное правонарушение	<p>Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.</p>
Коррупционные риски	<p>Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения.</p>
Коррупция в коммерческих организациях	<p>Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими</p>

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

	физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ООО «Тверская генерация» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник ООО «Тверская генерация» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года).
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

	<p>организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 КоАП).</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Привлечение ООО «Тверская генерация» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП).</p>
<p>Общество</p>	<p>ООО «Тверская генерация»</p>
<p>Организация</p>	<p>Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.</p>
<p>Партнер</p>	<p>Любое российское или иностранное</p>

Приложение № 1
к приказу № 238-СБиР от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Тверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

	юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.
Получение взятки	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).
Посредничество во взяточничестве	Передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников ООО «Тверская генерация», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может

	привести к конфликту интересов.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

1. Общие положения

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ООО «Тверская генерация»

Настоящая «Антикоррупционная политика ООО «Тверская генерация» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие и коррупции в Обществе, утвердивших настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых корпоративных процедур.

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:
 - Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 6 августа 2014 года);
- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 28.06.2016 N 594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»;
- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 03.04.2014 № 511-р;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Протоколами и поручениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8;

- Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;

- иными управленческими решениями.

3. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013.

4. Международно-правовыми стандартами.

5. Локальными нормативными актами ООО «Тверская генерация»:

6. Уставом ООО «Тверская генерация»;

- Кодексом корпоративной этики ООО «Тверская генерация»;

- иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами ООО «Тверская генерация».

1.2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска ООО «Тверская генерация»;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ООО «Тверская генерация» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.2.2. Цели Антикоррупционной политики

Цель - единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ООО «Тверская генерация» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ООО «Тверская генерация» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (Приложение - Перечень антикоррупционных мероприятий в ООО «Тверская генерация»).

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и

репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию требований пункта 260 Кодекса корпоративного управления, в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции. В рамках выполнения задач по оценке системы внутреннего контроля осуществляется оценка надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики

- определение ключевых направлений по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создание эффективного и исполнительного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- закрепление требований и ограничений при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, работников ясного понимания позиции ООО «Тверская генерация» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизирование рисков вовлечения ООО «Тверская генерация» в коррупционную деятельность.

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ООО «Тверская генерация»

- закрепление функционала структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и должностного поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

– недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты ООО «Тверская генерация», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ООО «Тверская генерация», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики

2.1. Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

2.1.1. Генеральный директор ООО «Тверская генерация», заместитель генерального директора по правовому и корпоративному обеспечению, заместитель генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному обеспечению, технические директора Тепловых сетей, ТЭЦ-1, ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, начальник службы по безопасности и режиму осуществляют контроль эффективной реализации Антикоррупционной политики.

2.1.2. Генеральный директор Общества:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ Общества - Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- утверждает перечень коррупционных рисков с указанием владельцев коррупционных рисков (руководителей блоков и структурных подразделений Общества);

– для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью;

Генеральный директор ООО «Тверская генерация» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

2.1.3. Подразделение, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ООО «Тверская генерация», а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

2.1.4. Подразделение по предупреждению (профилактике) коррупции, ООО «Тверская генерация» - служба по безопасности и режиму ООО «Тверская генерация» (далее - СБиР), ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), подчиняются Генеральному директору ООО «Тверская генерация».

2.1.5. Службу по безопасности и режиму организует ежегодное проведение совещаний по вопросам совершенствования антикоррупционной деятельности с руководителями подразделений по противодействию (профилактике) коррупции.

2.1.6. Служба по безопасности и режиму Общества:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает план антикоррупционных мероприятий;
- осуществляет комплаенс контроль деятельности ООО «Тверская генерация»;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ООО «Тверская генерация» или иными лицами;
- организуют заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

- организуют обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организуют повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ООО «Тверская генерация» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству организации;
- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Организация процесса управления коррупционными рисками

2.2.1. С целью обеспечения единого подхода ООО «Тверская генерация» к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в соответствии с общекорпоративной системой управления рисками, организуются процессы управления коррупционными рисками.

2.2.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

2.2.3. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- оценка коррупционных рисков;
- формирование карты коррупционных рисков;
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

2.3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности, ООО «Тверская генерация»:

2.3.1. При осуществлении корпоративного контроля и проведении внутреннего аудита учитывают требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.

2.3.2. Осуществляют проверки организации работы по профилактике коррупции, соблюдению требований законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции.

2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые

решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.4.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников ООО «Тверская генерация» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.4.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.4.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.4.4. Устанавливает обязанности для работников Общества:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ООО «Тверская генерация»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

2.4.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

2.4.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.4.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

2.4.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.4.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

2.4.11. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

ООО «Тверская генерация» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества и в этой связи:

2.5.1. Разрабатывает и принимает кодексы этики и должностного поведения работников ООО «Тверская генерация», которые определяют:

- общие ценности и принципы ООО «Тверская генерация»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников.

2.5.3. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;
- устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

2.5.4. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для Общества и его работников.

2.5.5. Устанавливает обязанность уведомления работниками Общества о получении ими делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

2.5.6. Устанавливает запрет на дарение работниками Общества деловых подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений и других предметов роскоши.

2.5.7. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности ООО «Тверская генерация», в соответствии с требованиями

законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов.

2.5.8. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в ООО «Тверская генерация»;

2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

2.6.1. ООО «Тверская генерация» осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

2.6.2. Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п. 2.6.1, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

2.6.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

2.7.1. Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников ООО «Тверская генерация» с целью профилактики коррупции:

- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики в средствах массовой информации в свободном доступе;

- обеспечивает во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления.

- организовывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;

- обеспечивает проведение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее);

- стимулируют работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ООО «Тверская генерация»;

- гарантируют, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;
- практикует ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства;
- декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.7.2. Соблюдение работниками ООО «Тверская генерация» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

2.8. Консультирование и обучение работников организации

ООО «Тверская генерация» организывает обучение работников в различных формах по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

2.8.1. Проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников Общества), направленные на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняют:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ООО «Тверская генерация» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.8.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ООО «Тверская генерация» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.9.1. Общество информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

2.9.2. Общество реализует требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

2.9.3. Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

2.9.4. В рамках проверки закупочной документации контроль осуществляется на 3 этапах: предварительном - проверка проекта Плана закупок; текущем - проверка аналитических и пояснительных записок, подтверждающих обоснованность планируемой сделки; последующем - проверка служебных записок, обосновывающих заключение дополнительных соглашений, а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

2.9.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ООО «Тверская генерация» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе

конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;

2.9.6. При исполнении своих обязательств, Контрагент и ООО «Тверская генерация», их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст.291 УК РФ)/получение (ст.290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст.201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст.19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст.19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность. взаимоотношений между Контрагентом и ООО «Тверская генерация».

2.9.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора, внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном Обществе порядке.

2.9.8. Контрагент и ООО «Тверская генерация» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и ООО «Тверская генерация»).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагент или ООО «Тверская генерация»), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости

2.10. Порядок действий при обнаружении использования поддельных документов и составления неофициальной отчетности

2.10.1. При обнаружении составления неофициальной отчетности должностные лица, в чьи полномочия в соответствии с должностными обязанностями входит подготовка, составление, представление и направление отчетности несут персональную ответственность за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.10.2. Должностному лицу, ответственному за составление документов по своему направлению деятельности, необходимо вести непосредственный контроль и регулярно осуществлять проведение проверок на предмет подлинности документов, у специалистов (работников) Учреждения, находящихся у него в прямом подчинении.

2.10.3. При проведении проверок учитывать, что подлинность документов устанавливается путем проверки реальности имеющих в них подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д. При чтении документов, после установления их подлинности, проверять документы по существу, то есть с точки зрения достоверности, законности отраженных в них хозяйственных операций, информации, фактах и т. д.

2.10.4. Достоверность операций, зафиксированных в документах, проверяется изучением этих и взаимосвязанных с ними документов, опросом соответствующих должностных лиц, осмотром объектов в натуре и т.д. Законность отраженных в документах операций устанавливается путем проверки их соответствия действующему законодательству.

2.10.5. При выявлении фактов использования поддельных документов незамедлительно информировать директора Учреждения, а также принять соответствующие меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

ООО «Тверская генерация» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

2.11.1. Устанавливает обязанности работников Общества воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

2.11.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения ООО «Тверская генерация» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливает запрет на:

– передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

– предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

2.11.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в ООО «Тверская генерация», а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

2.12.1. ООО «Тверская генерация» принимает на себя публичное обязательство:

– сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

– воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

– не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

2.12.2. ООО «Тверская генерация» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы

документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.13. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

2.13.1. ООО «Тверская генерация» не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.13.2. ООО «Тверская генерация» принимает участие:

- в публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

Для работников ООО «Тверская генерация» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя и СБиР о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя и СБиР о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;

– сообщить своему непосредственному руководителю и в СБиР о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

4. Ответственность

4.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ООО «Тверская генерация».

4.2. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

5.1. Антикоррупционная политика в ООО «Тверская генерация» принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества.

5.2. ООО «Тверская генерация» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики.

5.3. ООО «Тверская генерация» обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.4. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики в ООО «Тверская генерация» осуществляется в соответствии с ч. 1 п. 3.1.2 Антикоррупционной политики.

5.6. СБиР предоставляет Генеральному директору ООО «Тверская генерация» отчеты в целях, указанных в ч. 2 п. 2.1.2 Антикоррупционной политики.

5.7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ООО «Тверская генерация» осуществляется в соответствии с п. 2.1.1. Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

5.8. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте ООО «Тверская генерация» и являются обязательными для применения в Обществе.

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в ООО «Гверская генерация» на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Обеспечение контроля выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в ООО «Гверская генерация» на 2021 год.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму
1.3	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов ООО «Гверская генерация», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму
1.4	Ведение Журнала учета регистрации заявлений о коррупционном правонарушении.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму

1	2	3	4
1.5	Организация работы по обеспечению реализации требований, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	При приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих	Служба управления персоналом
1.6	Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в ООО «Гверская генерация».	По мере необходимости	Служба по безопасности и режиму
1.7	Разработка проектов локальных актов ООО «Гверская генерация» по вопросам противодействия коррупции (Приказы, положения, антикоррупционная политика, планы мероприятий по противодействию коррупции и т.д.).	2021г. внесение изменений в действующие локальные акты по мере необходимости	Служба по безопасности и режиму Служба управления персоналом
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников ООО «Гверская генерация» негативного отношения к коррупции.	Ежегодно	Служба по безопасности и режиму
2.2	Ознакомление сотрудников с антикоррупционной политикой ООО «Гверская генерация».	По факту приема (при заключении трудового договора)	Служба управления персоналом

1	2	3	4
2.3.	Проведение периодических информационных мероприятий по положениям антикоррупционной политики ООО «Тверская генерация» для действующих работников в очной и/или дистанционной форме.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ООО «Тверская генерация»			
3.1	Проверка контрагентов через специализированные программы в том числе «Контур-Фокус».	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму
3.2	Проведение мониторинга выявленных в ООО Тверская генерация» случаев несоблюдения требований предъявленных законодательском в области закупок между участником закупки и заказчиком, в том числе мониторинга через программу 1С.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму совместно со Службой управления закупками
4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
4.1	Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму Пресс-служба
1	2	3	4

Приложение № 2 к приказу
к приказу № 238-СБир от 01.11.2021
«Об утверждении Антикоррупционной политики
ООО «Гверская генерация» и плана мероприятий
по противодействию коррупции в Обществе на 2021 год»

5. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
5.1	Организация повышения квалификации должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	В течение 2021 г.	Служба управления персоналом
5.2	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ООО «Гверская генерация» информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	В течение 2021 г.	Служба по безопасности и режиму