

Общество с ограниченной ответственностью
«Тверская генерация»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

_____ А.В. Кузьмин
« 29 » _____ 2018г.

Порядок
организации и осуществления образовательной деятельности
по основным образовательным программам профессионального обучения
в ООО «Тверская генерация»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора
по персоналу

_____ О.В. Трошко
« _____ » _____ 2018г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник юридической службы

_____ И.Н. Антипова
« _____ » _____ 2018г.

РАЗРАБОТАНО

Начальник учебного отдела

_____ С.Н. Афанасьева
« _____ » _____ 2018г.

г. Тверь, 2018 год

Порядок

организации и осуществления образовательной деятельности

1. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (далее - Порядок) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в Обществе с ограниченной ответственностью «Тверская генерация» (ООО «Тверская генерация») (далее - Общество), включая разработку и утверждение программ.

2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292.

3. Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих, квалификации утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 июля 2013 г. № 513.

4. Обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих осуществляется посредством реализации профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки/переподготовки).

5. Реализация программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, направлена на обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего.

6. Реализация программы повышения квалификации рабочих и служащих направлена на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков по уже имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

7. Реализация программы профессиональной переподготовки рабочих и служащих направлена на получение лицами, уже имеющими профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, новой профессии рабочего или должности служащего с учётом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

8. Общество осуществляет обучение по основным образовательным программам профессионального обучения на основе договора об оказании образовательных услуг, заключаемого с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

9. Обучение для работников Общества бесплатное при условии, что после получения документа об обучении работник обязуется отработать в Обществе не менее 3-х лет, не увольняясь без уважительных причин. Работодатель направляет работника на обучение и заключает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору, где оговорены все условия оказания образовательных услуг.

Уважительными причинами, освобождающими работников от возмещения затрат на обучение являются:

- болезнь и/или инвалидность работника, влекущие его неспособность к трудовой деятельности;
- необходимость ухода за тяжело больными или престарелыми членом семьи;
- иные причины, которые могут быть определены в дополнительном соглашении с работником.

10. В случае увольнения без уважительных причин до истечения обусловленного срока в день проведения окончательных расчётов, работник возвращает затраты, понесённые на обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени и вносит денежные средства в добровольном порядке в кассу Общества, в случае отказа добровольного исполнения обязательств, данная задолженность может быть взыскана в судебном порядке.

11. При освоении профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам. Зачет учебных предметов возможен в

пределах пяти лет с даты выдачи документа о предшествующем обучении. Зачет учебных предметов осуществляется по заявлению слушателя, оформленному в свободной форме. Заявление и копия документа о предшествующем обучении хранится в личном деле слушателя. Учебный отдел проверяет возможность зачета учебных предметов, решение о зачете (отказе от зачета) оформляется визой преподавателя и начальника учебного отдела и доводится до слушателя до начала учебных занятий. Стоимость обучения при зачете учебных предметов не изменяется.

12. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Обществом, на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Обществом с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

13. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессиональной подготовки осуществляется в соответствии с индивидуальной программой обучения. Индивидуальную программу обучения утверждает главный инженер, согласовывают заместитель генерального директора по персоналу, руководитель структурного подразделения (начальник цеха), начальник службы охраны труда, начальник учебного отдела.

14. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

15. Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются Обществом самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Допускается сочетание различных форм обучения. Профессиональное обучение может осуществляться в Обществе в форме самообразования.

16. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется Обществом.

17. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

18. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливается Обществом самостоятельно.

19. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

20. Квалификационный экзамен проводится Обществом для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков по программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, по соответствующим профессиям рабочих.

21. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих.

22. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, удостоверение о повышении квалификации.

23. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации.

24. Образовательный процесс в Обществе осуществляется в течение всего календарного года, в соответствии с утвержденным годовым планом обучения персонала.

25. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, производственное обучение, деловые игры, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ.

26. Занятия проводятся с группами. Время проведения, продолжительность одного занятия и наполняемость группы определяется типом образовательной программы, характером и видом занятий. Максимальный объем учебной нагрузки слушателей при освоении базовой программы в очной форме составляет не более 36 академических часов в неделю. Для аудиторных и практических занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Предельная дневная нагрузка – не более 8 академических часов; – продолжительность перерывов между занятиями – не менее 10 минут.

27. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Обществом.

28. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Обществом.

