




Общество с ограниченной ответственностью

**«Тверская генерация»**

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом и организационному  
обеспечению

  
\_\_\_\_\_ О.В. Трошко  
« 20 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Исполняющий обязанности  
генерального директора

  
\_\_\_\_\_ А.А. Яковлев  
« 20 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ОТЧЕТ**

о результатах самообследования  
за 2020 год

**РАЗРАБОТАНО**

Начальник учебного  
отдела

  
\_\_\_\_\_ С.Н. Афанасьева  
« 19 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

г. Тверь, 2021 г.

## 1. Общие сведения

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «Тверская генерация».

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке: ООО «Тверская генерация».

Место нахождения Общества: Российская Федерация, город Тверь.

Согласно имеющейся лицензии на осуществление образовательной деятельности серия 69 Л 01 № 0002111 регистрационный № 104 от 01.11.2017 г., выданной Министерством образования Тверской области, ООО «Тверская генерация» осуществляет профессиональное обучение.

Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих, квалификации утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 июля 2013 г. № 513.

Обучение по основным образовательным программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих осуществляется посредством реализации профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки/переподготовки).

Реализация программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, направлена на обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего.

Реализация программы повышения квалификации рабочих и служащих направлена на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков по уже имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Реализация программы профессиональной переподготовки рабочих и служащих направлена на получение лицами, уже имеющими профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, новой профессии рабочего или должности служащего с учётом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

## 2. Нормативно-методическая база

ООО «Тверская генерация» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами российской Федерации, Уставом, приказами генерального директора и внутренними локальными актами Общества.

### **Локальные нормативные акты ООО «Тверская генерация»:**

1. Положение об учебном отделе ООО «Тверская генерация»;
2. Положение о порядке приема, обучения и отчисления слушателей;
3. Положение об итоговой аттестации слушателей по основным образовательным программам профессионального обучения в ООО «Тверская генерация»;
4. Положение об учебной и производственной практике обучающихся, освоивших основные образовательные программы профессионального обучения в ООО «Тверская генерация»;
5. Правила внутреннего распорядка для слушателей учебного отдела ООО «Тверская генерация»;
6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам профессионального обучения в ООО «Тверская генерация»;

7. Положение о порядке выдачи и учете документов о квалификации в сфере профессионального обучения в ООО «Тверская генерация»;
8. Положение об обучении по индивидуальному учебному плану и ускоренному обучению в пределах осваиваемой профессиональной программы;
9. Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей ООО «Тверская генерация»;
10. Приказы о зачислении, о создании аттестационной комиссии, о допуске к итоговой аттестации, об отчислении и выдаче документов.
11. Организация учебного процесса регламентируется учебной программой, учебным планом и расписанием учебных занятий для каждой образовательной программы.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

### **3. Организация учебного процесса**

ООО «Тверская генерация» реализует основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

На профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

На профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих принимаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих, в целях получения новой профессии рабочего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

На профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих принимаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний и навыков по имеющейся профессии рабочего без повышения образовательного уровня.

Образовательный процесс в Обществе осуществляется в течение всего календарного года, в соответствии с утвержденным годовым планом обучения персонала.

Дата начала обучения определяется с учетом расписания обучающих мероприятий.

Освоение программ профессионального обучения рабочих в Обществе проводится в очной, заочной, очно-заочной и дистанционной формах.

Численность слушателей в учебной группе не превышает 15 человек. Исходя из специфики программы обучения учебные занятия могут проводиться с группами или подгруппами меньшей численности, а также с отдельными обучающимися.

Сроки теоретического и производственного обучения устанавливаются исходя из программ профессионального обучения, утвержденных и согласованных соответствующим образом.

Срок освоения образовательной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и занятия, круглые столы, деловые игры, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ.

Формы обучения основных образовательных программ профессионального обучения

определяются образовательной программой.

Занятия проводятся в соответствии с расписанием в рабочие дни (с понедельника по пятницу, кроме праздничных дней, установленных Трудовым кодексом РФ).

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Перерывы в занятиях организуются, каждый час продолжительностью 10 минут. Либо каждые два часа устанавливается 20 минутный перерыв. В течение учебного дня обучающимся предоставляется один длительный перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 45 минут. Время предоставления перерывов и их продолжительность может корректироваться с учетом расписания учебных занятий.

Учебная нагрузка обучающихся обязательными занятиями не должна превышать 36 часов в неделю. Режим учебы регулируется расписанием учебных занятий.

При очном освоении программ профессионального обучения рабочих возможны теоретические и практические занятия.

Теоретические занятия проводятся в специально оборудованном учебном классе.

Практические занятия проводятся с использованием оборудования в соответствии с программой обучения в производственных цехах на территории Общества.

Результаты посещаемости и освоения слушателями программы обучения оформляется в журнале теоретического обучения.

Производственное обучение проводится непосредственно в Обществе. Результаты производственного обучения оформляются в дневнике учета производственного обучения и заверяются печатью.

Задачей производственной практики (производственного обучения) является формирование у обучающихся первоначальных практических профессиональных умений по основным видам профессиональной деятельности для освоения рабочей профессии, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии, а также формирование чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.

Содержание практики определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей или предметов в целом в соответствии с профессиональными стандартами и/или государственными требованиями, рабочими программами практики, разрабатываемыми и утверждаемыми ООО «Тверская генерация» самостоятельно.

Лицам, успешно освоившим соответствующую программу профессиональной подготовки и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) свидетельство о профессиональной подготовке/переподготовке.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Обществом.

#### **4. Учебно-методическая база**

ООО «Тверская генерация» проводит учебные занятия на своей учебной базе по адресу: Тверь, ул. Димитрова, ТЭЦ-3, административное здание, каб. 315.

Лекционные занятия проходят в учебном классе, оборудованном наглядными пособиями, плакатами и учебно-методической литературой по направлениям учебных программ. Общая площадь учебного класса 54 кв.м.

Практические занятия проходят в структурных подразделениях ООО «Тверская генерация» в специально оборудованных помещениях, мастерских, оборудованных рабочих местах.

Для проведения учебных занятий со слушателями учебные помещения оснащены в

соответствии с требованиями приказов и нормативных документов Министерства образования Российской Федерации.

Учебно-методическая база ООО «Тверская генерация» включает в себя:

- Комплект тренажеров,
- Видеомагнитофон Panasonic,
- Телевизор Филипс,
- Персональные компьютеры,
- Ноутбук,
- Колонки акустические,
- Проектор Viewsonic PJD6211,
- Экран для проектора,
- Плеер mp3,
- Комплект столов и стульев,
- Комплект шкафов,
- Кафедра преподавателя,
- Вешалка напольная,
- Классная доска,
- Плакаты,
- Учебно-методические пособия,
- Обучающая контролирующая система Олимпокс.

Каждому слушателю предоставляются раздаточные материалы в соответствии с программой обучения.

Для оказания образовательных услуг ООО «Тверская генерация» привлекает в качестве преподавателей штатных работников из числа руководителей и специалистов. Наряду со штатными преподавателями к проведению занятий могут привлекаться внештатные сотрудники на условиях почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В 2020 году к преподавательской деятельности привлекались 3 руководителя ООО «Тверская генерация». Все преподаватели имеют необходимый уровень образования, опыт работы в области преподаваемого предмета.

За период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. в ООО «Тверская генерация» прошли обучение 73 человека. Из них, 40 присвоена новая профессия, 33 повысили квалификацию. Все обучающиеся являются работниками Общества.

#### **4. Выводы по результатам самообследования**

1. Нормативная и организационно-правовая документация имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.
2. Организация образовательного процесса, структура и качество подготовки обучающихся являются оптимальными с точки зрения формы, видов и методов обучения.
3. Учебная, учебно-методическая литература, иные информационные ресурсы соответствуют направленности обучения.
4. Соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным требованиям.
5. Соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБУЧЕНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	40 человек/ 54,8 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	33 человек/ 45,2
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%
1.4	Количество реализуемых профессиональных программ, в том числе:	12 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.4.2	Программ профессионального обучения рабочих	4 единиц
1.5	Количество разработанных профессиональных программ за отчетный период	3 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 единиц
1.5.2	Программ профессионального обучения рабочих	2 единиц
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/ 0%
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0 %
1.8.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.8.2	Первая	0 человек/

		0%
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0%
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	54 кв. м
2.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	54 кв. м
2.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
2.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
2.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете	83 единиц